

Kontrakty B2B bez ryzyka - tworzenie dobrych praktyk i umów ze współpracownikami w świetle nowych uprawnień Państwowej Inspekcji Pracy

Szkolenie poświęcone jest praktycznym aspektom współpracy w modelu B2B, ze szczególnym uwzględnieniem ryzyk prawnych, podatkowych i ubezpieczeniowych. Uczestnicy dowiedzą się, jak prawidłowo konstruować oraz stosować umowy B2B w codziennej działalności, aby ograniczyć ryzyko ich zakwestionowania przez organy takie jak ZUS, organy podatkowe czy Państwowa Inspekcja Pracy.

W trakcie szkolenia omówione zostaną najczęstsze błędy popełniane przez przedsiębiorców, praktyka kontroli oraz przebieg postępowań w sprawach dotyczących przekwalifikowania współpracy na stosunek pracy. Przedstawione zostaną również aktualne zmiany legislacyjne, w tym nowe uprawnienia PIP, oraz ich wpływ na funkcjonowanie modeli B2B.

Szkolenie ma charakter praktyczny i opiera się na przykładach z rzeczywistej działalności organów oraz doświadczeniach z postępowań spornych.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. Różnice między B2B a stosunkiem pracy:

- o Charakterystyka umów B2B.
- o Cechy stosunku pracy.
- o Porównanie z podobnymi formami współpracy.
- o Kluczowe kryteria stosowane przez organy i sądy.

II. Zasady budowania bezpiecznych relacji z kontraktorami B2B:

- o Kluczowe postanowienia umów cywilnoprawnych.
- o Dobre i ryzykowne praktyki we współpracy na co dzień.
- o Rola polityki kadrowej w kształtowaniu modelu współpracy.

III. Organizacja i warunki współpracy z kontraktorami:

- o Proces rekrutacyjny – jak rekrutować bez ryzyka.
- o Komunikacja wewnętrzna i zewnętrzna – spójność przekazu.
- o „Test jednej faktury”.
- o Kwestie techniczne: miejsce pracy, sprzęt, podnajem lokalu.
- o Organizacja czasu współpracy: godziny pracy, przerwy, nadgodziny.
- o Wyjazdy służbowe, imprezy integracyjne i świadczenia dodatkowe.
- o Ewidencjonowanie współpracy.
- o Zakaz konkurencji.

IV. Nowe uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy – najnowsze zmiany w prawie:

- Jakie konkretne uprawnienia zyskuje Państwowa Inspekcja Pracy w 2026 r.?
- Do jakich (czasowo) stosunków prawnych zastosowanie znajdzie nowa regulacja?
- Zasadnicze zmiany w podejściu organów wynikające ze zmiany przepisów.
- Czy czekają nas masowe kontrole?

V. Ryzyka prawne związane z niewłaściwą kwalifikacją umowy (w świetle nowych regulacji):

- Ryzyka podatkowe.
- Skutki na gruncie ubezpieczeń społecznych.
- Prawo pracy.
- Odpowiedzialność karna skarbową i inne formy odpowiedzialności.

VI. Postępowania sporne wynikające z zakwestionowania umowy B2B:

- Postępowania ZUS – tryb i możliwe rozstrzygnięcia.
- Postępowania prowadzone przez organy podatkowe.
- Spory w sądzie pracy.
- Postępowania sądowe.

VII. Aspekty podatkowe współpracy B2B – analiza orzecznictwa:

- Koszty uzyskania przychodów po stronie kontraktora.
- Koszty uzyskania przychodów po stronie zleceniodawcy.
- VAT.

VIII. Outsourcing jako alternatywa dla zatrudniania bezpośredniego:

- Przekazanie czynności kadrowo-płacowych podmiotom zewnętrznym.
- Ryzyka i korzyści outsourcingu – aspekty praktyczne i formalne.

IX. Podsumowanie Q&A.

Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **590,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **725,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.