

Delegowanie pracowników za granicę w 2026 r. – kompleksowy przewodnik

Delegowanie pracowników za granicę to dziś codzienność wielu polskich firm, ale również ogromne wyzwanie prawne i administracyjne. Zmieniające się przepisy unijne, takie jak dyrektywa o pracownikach delegowanych i Pakiet Mobilności, Konwencja MLI modyfikująca umowy o unikaniu podwójnego opodatkowania oraz zawiłość polskiego systemu podatkowego i ubezpieczeniowego tworzą gęszcz regulacji, w którym łatwo się pogubić. Błąd w ustaleniu wynagrodzenia, rezydencji podatkowej czy właściwego ustawodawstwa ubezpieczeniowego może narazić firmę na poważne konsekwencje finansowe.

Nasze 5-godzinne, kompleksowe szkolenie to praktyczny przewodnik, który krok po kroku przeprowadzi Cię przez wszystkie etapy i aspekty delegowania pracowników. Dowiesz się, jak prawidłowo odróżnić podróż służbową od oddelegowania, ustalić wynagrodzenie zgodne z zasadą "równej płacy za tę samą pracę" oraz jak poruszać się w skomplikowanych przepisach dotyczących podatków i ubezpieczeń społecznych.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. Moduł: Prawo pracy i kluczowe definicje:

- Podróż służbowa, delegowanie, odesłanie – czym się różnią i jakie to ma skutki?
- Dyrektywy UE (96/71 i 2018/957) – zasada "równej płacy", pojęcie wynagrodzenia i obowiązki informacyjne.
- Delegowanie krótkoterminowe (do 12/18 miesięcy) a długoterminowe – kluczowe różnice w obowiązkach pracodawcy.
- Pakiet Mobilności – szczególne zasady delegowania kierowców w transporcie międzynarodowym.

II. Moduł: Międzynarodowe prawo podatkowe w praktyce:

- Rezydencja podatkowa – jak ustalić ośrodek interesów życiowych i rozstrzygnąć konflikt rezydencji?
- Zasady opodatkowania pracy najemnej za granicą – reguła 183 dni i pozostałe warunki.
- Obowiązki płatnika – kiedy zaprzestać poboru zaliczek w Polsce i jak stosować ulgę 30% diety?
- Metody unikania podwójnego opodatkowania: wyłączenie z progresją a odliczenie proporcjonalne.
- Konwencja MLI i ograniczenie ulgi abolicyjnej od 2021 r. – co to oznacza dla Twoich pracowników?

III. Moduł: Ubezpieczenia społeczne (ZUS) w delegowaniu:

- Zasady koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w UE.
- Zaświadczenie A1 – warunki uzyskania dla pracownika delegowanego (art. 12 Rozporządzenia 883/2004).
- Praca w dwóch lub kilku państwach członkowskich (art. 13 Rozporządzenia 883/2004) – kiedy ZUS jest w Polsce?
- Podstawa wymiaru składek dla pracowników oddelegowanych – jak prawidłowo ją ustalić?

IV. Moduł: Obowiązki sprawozdawcze i podsumowanie:

- Jak prawidłowo sporządzić PIT-11 dla pracownika pracującego za granicą?
- Odliczanie składek ZUS (polskich i zagranicznych).
- Przeliczanie dochodów i podatku z walut obcych na PLN.
- Sesja pytań i odpowiedzi.

Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **590,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **725,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.