

Delegowanie pracowników za granicę 2024 – podatki i ubezpieczenia z uwzględnieniem pakietu mobilności

Od 30 lipca 2020 r. obowiązują nowe zasady delegowania pracowników do państw Unii Europejskiej. Dla polskich pracodawców delegujących pracowników za granicę są to największe zmiany od czasu wstąpienia naszego kraju do Unii Europejskiej; pracownikom należy zapewnić wyższe niż do tej pory wynagrodzenia a w przypadku delegowania długookresowego stosować wszystkie przepisy miejscowego prawa pracy. Regulacje te mają również zastosowanie do obywateli UE pracujących w Polsce. Mimo obowiązywania od trzech lat nowych regulacji wciąż budzą one szereg wątpliwości, szczególnie w zakresie wynagrodzeń pracowników delegowanych i różnic pomiędzy delegowaniem krótko a długoterminowym.

Ponadto, od 2 lutego 2022 obowiązuje tzw. Pakiet mobilności, który zmienia zasady rozliczania podróży międzynarodowych kierowców.

Natomiast w kwestii stosowania przepisów podatkowych wiele wątpliwości rodzi obowiązująca już Konwencja MLI i likwidacja od 2021 r. ulgi abolicyjnej.

Ponadto na wysokość podatków pracowników delegowanych mają wpływ zmiany podatkowe wprowadzone przez Polski rząd – podwyższenie kwoty wolnej od podatku i progu podatkowego a także np. ulga na powrót

W związku z nowymi przepisami, które należy wziąć pod uwagę przy delegowaniu pracownika niezbędne staje się odpowiednie przygotowanie merytoryczne pracodawców, bowiem nieprawidłowości (związane np. z nieprawidłowym ustaleniem kraju, w którym należy odprowadzać zaliczki na podatek od pracownika) mogą kosztować naprawdę wiele. Szkolenie „Delegowanie pracowników za granicę” ma na celu praktycznie przygotować Państwa do tego by wysłanie pracownika odbyło się zgodnie z przepisami.

Celem szkolenia jest zapoznanie uczestników z formami delegowania pracowników do pracy za granicą, uregulowaniami polskich i europejskich przepisów w tym zakresie, a także przygotowanie pracodawców do udzielenia pracownikom pomocy dotyczącej prawidłowego opodatkowania i oskładkowania uzyskanych przez nich dochodów. Szczegółowo przedstawione zostaną przepisy dotyczące koordynacji ubezpieczeń społecznych, dzięki czemu uczestnicy poznają praktyczne możliwości jak najbardziej optymalnego wykorzystania ich w praktyce.

Na szkoleniu uczestnikom przybliżone zostaną prawne uwarunkowania dotyczące zatrudniania pracowników poza granicami kraju. Omówione zostaną również obowiązki pracodawców w zakresie odprowadzania zaliczek na podatek oraz składek na ubezpieczenia społeczne od pracowników zatrudnionych poza granicami.

Szkolenie kierowane jest do osób zatrudnionych w działach kadr i księgowych firm delegujących pracowników za granicę, do przedsiębiorców prowadzących działalność poza granicami kraju, a także do doradców podatkowych, właścicieli i pracowników biur rachunkowych.

Program szkolenia obejmuje następujące zagadnienia:

I. Oddelegowanie: podróż służbowa, odesłanie – podobieństwa i różnice.

II. Swobodny przepływ pracowników i swoboda świadczenia usług w Unii Europejskiej:

- o Dyrektywa 96/71 – obowiązek stosowania regulacji wewnętrznych państwa, w którym wykonuje pracę pracownik.
- o Dyrektywa 2018/957 – wprowadzająca od 31.07.2020 r. do dyrektywy 96/71 zasadę „taka sama płaca, za taką samą pracę”: w jaki sposób zmieniają się warunki delegowania, podróż służbowa a delegowanie, różnice między pojęciami „wynagrodzenie” a „stawka minimalna”, delegowanie krótko i długoterminowe.
- o Podróże międzynarodowe kierowców – pakiet mobilności.
- o Delegowanie obywateli państw trzecich do krajów UE.
- o Dyrektywa wdrożeniowa 2014/67/UE – przepisy wykonawcze do dyrektywy 96/71 – obowiązujące od czerwca 2016 r.

III. Wybrane świadczenia otrzymywane przez pracowników oddelegowanych za granicę:

- o Podróż służbowa – diety i inne świadczenia – zmiany wprowadzone w 2022 r.
- o Zakwaterowanie – kontrowersje związane z ustaleniem czy stanowi ono przychód dla pracownika czy nie, zmiana linii orzeczniczej?
- o Dodatek za rozłąkę.
- o Zwrot kosztów przeniesienia służbowego.
- o Używanie samochodu prywatnego do celów służbowych i służbowego do celów prywatnych – zmiany od 2022.

IV. Zastosowanie przepisów umów o unikaniu podwójnego opodatkowania:

- o Miejsce zamieszkania.
- o Zasady dotyczące opodatkowania pracowników najemnych – czyli nie tylko 183 dni: obowiązki płatnika: zaprzestanie poboru zaliczek, stosowanie ulg (30% diety, ulga dla młodych), obowiązki w państwie wykonywania pracy, obowiązki pracownika – zeznania roczne, rozliczenia w państwie wykonywania pracy.
- o Zasady dotyczące opodatkowania zleceniobiorców.
- o Konwencja MLI – znaczenie zmian wprowadzonych w umowach o unikaniu podwójnego opodatkowania.

V. Zasady dotyczące pobierania zaliczek na podatek.

VI. Ubezpieczenia społeczne pracowników pracujących poza granicami:

- o Koordynacja systemów ubezpieczeniowych w Unii Europejskiej.
- o Zasady koordynacji.
- o Pracownicy delegowani – zasady uzyskiwania formularzy A-1.
- o Pracownicy pracujący jednocześnie na terenie kilku państw członkowskich.
- o Ubezpieczenia pracowników pracujących w krajach pozaunijnych (m. in. umowa z Ukrainą).
- o Ustalanie podstawy do składek ubezpieczeniowych pracowników pracujących za granicą.

VII. Zasady sporządzania przez płatników informacji dla pracowników pracujących za granicą:

- Obowiązki płatników, sporządzanie informacji PIT - 11.
- Przeliczanie dochodów zagranicznych i podatku zapłaconego za granicą na złote.

VIII. Metody unikania podwójnego opodatkowania

- Metoda wyłączenia z progresją.
- Metoda odliczenia proporcjonalnego – ulga abolicyjna i jej likwidacja od 2021 r.
- Konwencja MLI – w jaki sposób wpływa na opodatkowanie pracowników?

IX. Ulgi i odliczenia dla uzyskujących dochody zagraniczneA:

- Odliczenie diet.
- Koszty uzyskania przychodu.

Informacje organizacyjne:

Forma szkolenia: **Szkolenie Online**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby netto: **590,00 zł**

Cena regularna uczestnictwa jednej osoby brutto: **725,70 zł**

Pobierz formularz zgłoszeniowy w PDF lub **zapisz się** online na to wydarzenie poprzez stronę internetową.